

Kryteria zatrudniania asystentów i adiunktów

Podstawowymi kryteriami zatrudnienia pracownika na stanowisku naukowo-dydaktycznym są dotychczasowe osiągnięcia naukowe oraz zapotrzebowanie Wydziału na pracę dydaktyczną kandydatki/ta w wymiarze obowiązującego pensum dla 1 etatu.

1. Dotychczasowe osiągnięcia naukowe

- bardzo dobry doktorat (wyraźnie pozytywne recenzje, bardzo dobra obrona, jednogłośnie ocena komisji doktorskiej)
- znaczące publikacje
- udział z referatem w seminariach, konferencjach naukowych,
- udział w projektach naukowych,
- biegłe posługiwanie się językiem obcym w aktywności naukowej (publikacje, referaty na międzynarodowych konferencjach w jęz. obcym itp.),
- pozytywna opinia kierownika jednostki,

2. Dotychczasowe doświadczenia dydaktyczne

- prowadzenie zajęć na studiach dziennych i zaocznych i ich bardzo dobra ewaluacja,
- biegłe posługiwanie się językiem obcym w pracy dydaktycznej,
- sprawowanie opieki nad studentami np. podczas wyjazdów,
- sprawowanie opieki nad kołami naukowymi (brana jest pod uwagę ocena działalności Koła).

3. Praca organizacyjna

- praca w samorządzie doktorantów,
- praca na rzecz jednostek organizacyjnych uczelni, wydziałów itp.

4. Doświadczenia pozauniwersyteckie, ważne z punktu widzenia rozwoju kariery nauczyciela akademickiego zatrudnionego na Wydziale Pedagogicznym, np. praca na rzecz określonych fundacji, samorządu lokalnego, w szkole, zaangażowanie w wolontariacie itp.

5. Kompetencje dodatkowe (pożądane)

- ukończony inny kierunek studiów, studia podyplomowe,
- znajomość drugiego języka obcego
- uprawnienia instruktorskie,
- ukończone merytorycznie ważne studia podyplomowe, kursy.

O zatrudnienie wnioskuję do Dziekana kierownik katedry lub zakładu (samodzielnego).

Dalsza procedura określona jest w aktach prawnych wyższego rzędu.