

Program zintegrowanych działań na rzecz rozwoju Uniwersytetu Warszawskiego

Przemodelowany program kształcenia na kierunku: **PEDAGOGIKA**
rekomendowana ścieżka edukacyjna **TRENER KOMPETENCJI MIĘKKICH**

Koncepcja kształcenia i umiejętności kształcone podczas studiów:

Studia na kierunku **PEDAGOGIKA** stwarzają szerokie możliwości rozwoju intelektualnego, osobowościowego i zawodowego. Proponowane w ramach kierunku różnorodne ścieżki rozwoju edukacyjnego dostosowane zostały do zapotrzebowania interesariuszy reprezentujących sektor usług edukacyjnych, a także małych i średnich przedsiębiorstw funkcjonujących na rynku komercyjnym. Przemodelowany kierunek studiów umożliwia przyszłym absolwentom nie tylko wiedzę z dziedziny, ale również kompetencje przedsiębiorcze, komunikacyjne, dydaktyczne, językowe i inne niezbędne na współczesnym rynku pracy.

Na przemodelowanym kierunku **PEDAGOGIKA** proponujemy m.in. ścieżkę kształcenia dla przyszłych **TRENERÓW KOMPETENCJI MIĘKKICH**. Absolwenci specjalności będą przygotowani do projektowania i prowadzenia profesjonalnych warsztatów i szkoleń m.in. w zakresie komunikacji interpersonalnej, autoprezentacji, podejmowania decyzji, negocjacji i rozwiązywania konfliktów. Będą posiadali wiedzę, umiejętności i kompetencje niezbędne do efektywnego zarządzania dynamiką procesu grupowego, zastosowania kreatywnych i nowoczesnych narzędzi oraz metod pracy dydaktycznej. Ważnym aspektem programu jest rozwijanie kompetencji cyfrowych, językowych i postaw przedsiębiorczości, które umożliwią absolwentom samodzielne funkcjonowanie na globalnym rynku pracy oraz stworzą możliwość samozatrudnienia. Absolwenci będą mieli rozwinięte kompetencje językowe umożliwiające posługiwanie się specjalistycznym językiem oraz kompetencje cyfrowe umożliwiające korzystanie w sposób krytyczny z zasobów Internetu, social mediów, aplikacji mobilnych w celach edukacyjnych. Będą posiadali kompetencje z zakresu personal branding, aktywnego poszukiwania pracy, tworzenie strategii marketingowej oraz prowadzenia firmy.

Przykładowe przedmioty

W ramach przemodelowanego programu kształcenia na kierunku **PEDAGOGIKA** wszyscy studenci będą uczestniczyli m.in. w zajęciach z zakresu przedsiębiorczości (**Zarządzanie mikroprzedsiębiorstwem i organizacją społeczną**), dzięki którym zdobędą wiedzę i umiejętności niezbędne do założenia działalności w formie przedsiębiorstwa lub organizacji społecznej oraz zarządzania taką działalnością.

Rekomendowana ścieżka edukacyjna **TRENER KOMPETENCJI MIĘKKICH** będzie realizowana w czterech modułach: **Moduł I: Kompetencje kluczowe** (przykładowe przedmioty: Trening kompetencyjny z zakresu: komunikacji, negocjacji i rozwiązywania konfliktów, podejmowania decyzji i ryzyka; Rozwijanie własnego potencjału, Procesy

Program zintegrowanych działań na rzecz rozwoju Uniwersytetu Warszawskiego

przywódcze w pracy trenera); **Moduł II: Warsztat pracy trenera kompetencji miękkich** (przykładowe przedmioty: Projektowanie zajęć warsztatowych; Edutainment – innowacyjne techniki szkoleniowe; Cyfrowy warsztat trenera); **Moduł III: Rozwój kariery trenera kompetencji miękkich** (Zarządzanie karierą na rynku usług rozwojowych; Pozyskiwanie dotacji i finansowanie projektów edukacyjnych oraz zawodowych; Budowanie marki osobistej); **Moduł IV: Przedsiębiorczość w pracy trenera** (przykładowe przedmioty: Dynamika trendów społecznych; Self presentation; Marketing usług edukacyjnych). Formy zajęć: warsztaty, seminaria, ćwiczenia, wykłady, konwersatoria, praktyki.

Wymagania i forma rekrutacji:

Dyplom ukończenia studiów wyższych I lub II stopnia (średnia ze studiów), konkurs dyplomów – ocena na dyplomie. O przyjęciu na studia decyduje suma uzyskanych punktów obliczana w następujący sposób: $W = OD + \dot{S}r$ (OD – ocena na dyplomie, $\dot{S}r$ – średnia ze studiów, W – ostateczny wynik kandydata)

Studenci zainteresowani ścieżką edukacyjną **TRENERA KOMPETENCJI MIĘKKICH**, po zakwalifikowaniu na studia przechodzą rekrutację wewnętrzną – egzamin ustny polegający na przedstawieniu **10 min. autoprezentacji** ukazującej motywację i zainteresowania kandydata związane z planami edukacyjno-zawodowymi.

Perspektywy zawodowe absolwenta:

Kierunek PEDAGOGIKA (przykładowe miejsca pracy): instytucje rynku pracy, jednostki gospodarcze, placówki edukacyjno-oświatowe, społeczno-kulturalne, opiekuńczo-wychowawcze, sektor pomocy społecznej, działy kadr, działy personalne, instytucje administracji samorządowej na stanowiskach odpowiedzialnych za edukację i zatrudnianie, poradnictwo i orzecznictwo, pomoc społeczna i rodzinna, organizacje pozarządowe, media, polityka oświatowa na poziomie jednostek administracji państwowej.

Ścieżka edukacyjna **TRENER KOMPETENCJI MIĘKKICH** (przykładowe miejsca pracy): trener wewnętrzny w działach HR lub zewnętrzny (własna działalność gospodarcza), edukator i organizator działalności oświatowej dla dorosłych, menager w firmach i instytucjach zajmujących się edukacją dorosłych.

Tak przygotowany program daje szansę na wzrost efektywności kształcenia i konkurencyjności absolwentów na współczesnym rynku pracy. Kończąc studia wg nowego programu absolwent identyfikuje i rozstrzyga dylematy związane z funkcjonowaniem firmy, organizacji, przedsiębiorstwa z zakresu usług edukacyjnych na współczesnym rynku komercyjnym i co ważne postępuje zgodnie z zasadami etyki trenerskiej (z rec. ścieżki edukacyjnej Trenera kompetencji miękkich - Dr Beata Kozak - psycholog, coach, trener biznesu, adiunkt w Uniwersytecie SWPS, przedsiębiorca, superwizor warsztatu edukacyjnego i treningu interpersonalnego rekomendowanego przez Polskie Towarzystwo Psychologiczne, założycielka METRUM™ • Szkolenia • Coaching • Doradztwo i.in.)

Cały program, pod względem zawartości modułów jak i planowanych efektów kształcenia, jest bardzo nowoczesny i praktyczny. Przemodelowanie programu zostało przeprowadzone w kierunku już dziś istniejących, odmiennych od dawnych potrzeb rynku pracy. W programie zostały również wzięte pod uwagę zarówno dzisiejsze potrzeby rynkowe, jak i tendencje zmian, które są prognozowane przez wielu analityków rynku (z rec. ścieżki edukacyjnej Trenera kompetencji miękkich - Beata Jakubowska – trener, ewaluator, project manager, przedsiębiorca, założycielka Klubu Trenerów Biznesu, pomysłodawczyni i trener programu Uczymy trenerów z doświadczeniem i.in.)