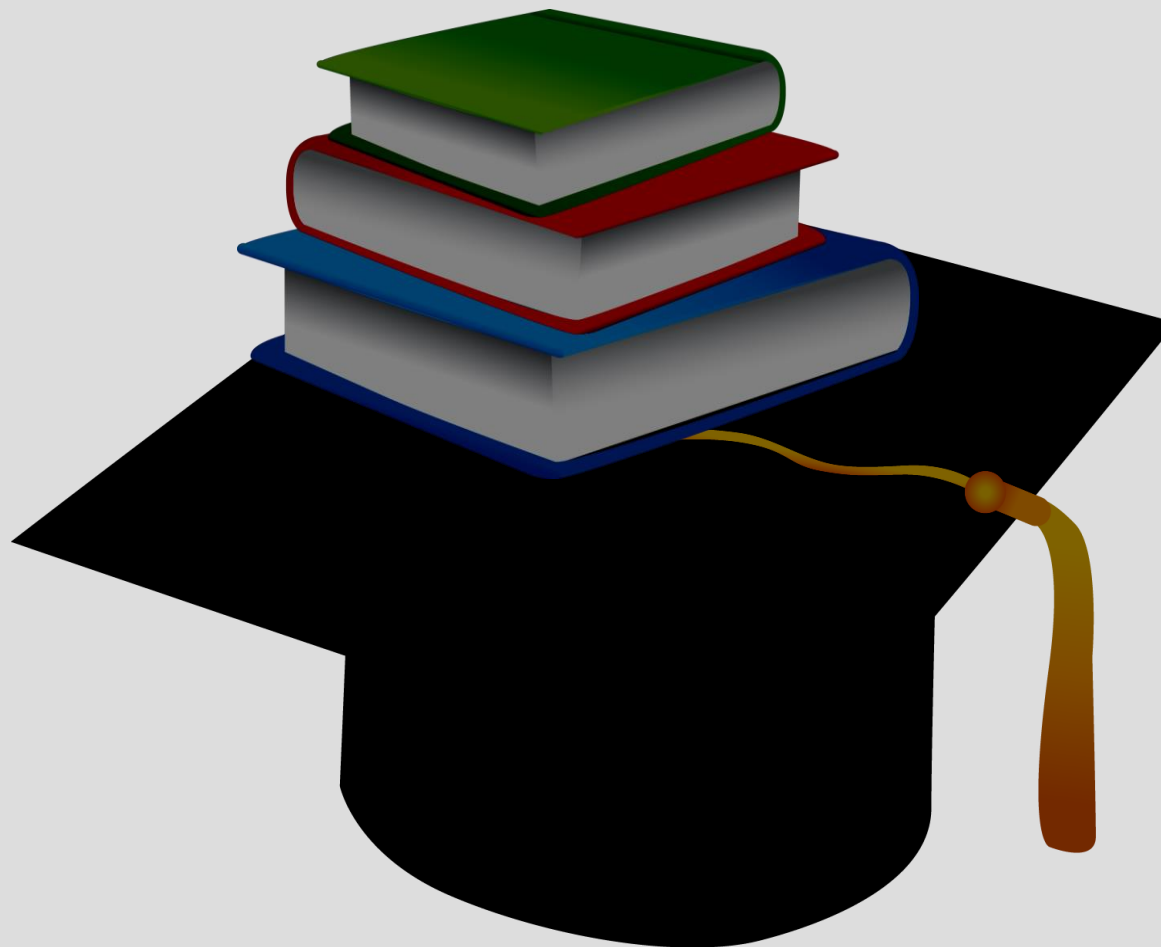


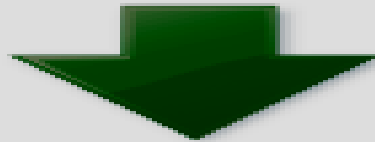
**Anna Wiłkomirska**

# **Program wyborczy 2020-2024**



# Cele strategiczne

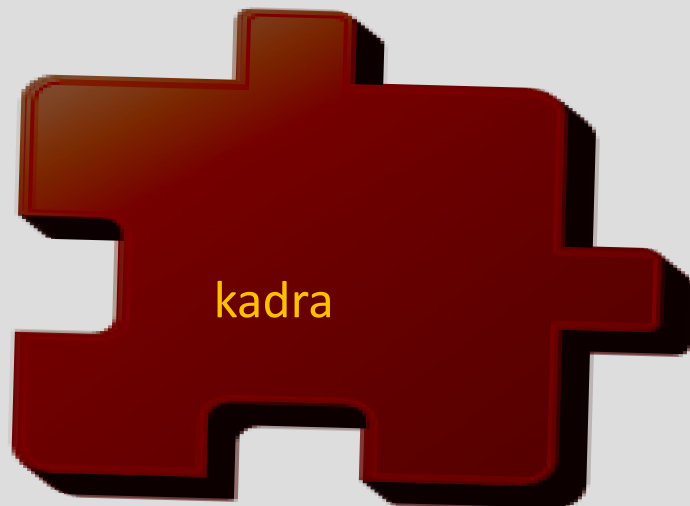
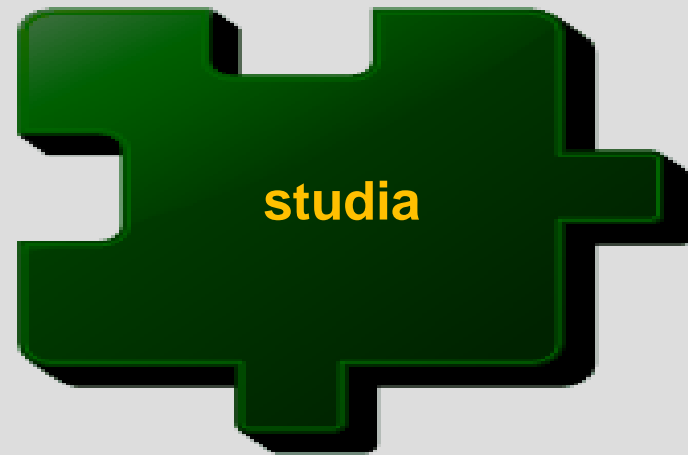
**1. Ład organizacyjny i gospodarność – warunki stabilnego funkcjonowania Wydziału.**



**2. Dbłość o rozwój każdego pracownika, indywidualne plany rozwoju (poprzeczka systematycznie w górę).**

**3. Dbłość o rozwój studiów.**

# Kluczowe obszary: nauka, studia, kadra, finanse

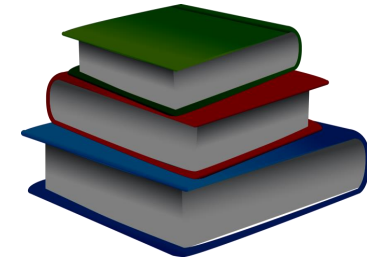


# Nauka – wsparcie i wymagania (poprzeczka stopniowo w górę)

- w publikowaniu w najlepszych czasopismach i wydawnictwach,
- w zdobywaniu grantów krajowych i międzynarodowych,
- w umiędzynarodowieniu badań i publikacji,
- włączania się w inicjatywy uniwersyteckie,
- w kreowaniu zespołów badawczych,
- **pomoc liderów,**
- **Rada Naukowa Dyscypliny – struktura kreująca politykę naukową Wydziału.**



# Kształcenie



- monitorowanie studiów 5-letnich, ew. modyfikacja programu,
- umiędzynarodowienie (trudne, zwłaszcza zdalnie),
- wspieranie ciekawych pomysłów, w tym na programy studiów, nowe metody, rozwijanie form zdalnych,
- wspieranie otwierania nowych kursów i studiów podyplomowych,
- współpraca z Radą Dydaktyczną,
- włączanie studentów w badania.

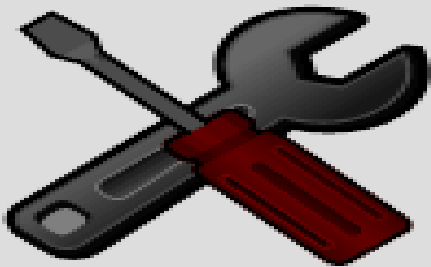
# Finanse, inwestycje, remonty

Dyscyplina finansowa, pozyskiwanie środków (dotacje, projekty)

Modernizacja sprzętu komputerowego

Systematyczne remonty

**REMONT SAL WYKŁADOWYCH**



# Jaki powinien być dziekan



*Każdy człowiek powinien poznać własne zdolności i zastanowić się, czemu powinien się poświęcić, bowiem nic nie jest dalsze od spokoju i szczęścia, niż życie w niezgodzie z własną naturą.*

Epikur

## Jaki powinien być dziekan (grabarz czy budowniczy)



**„Całodobowe” nastawienie na zadanie, jakim jest Wydział** (tu nie chodzi o osobiste aspiracje, zaszczyty, tylko ciężką pracę na rzecz Wydziału, od kilku do kilkunastu godzin dziennie). Dobry gospodarz i koło napędowe.

**Własna wizja Wydziału** (najważniejsze cele, środki, motywująca praca z ludźmi), **umiejętność przekonania do swojej wizji innych** w toku dyskusji (przy pewnej elastyczności i gotowości do modyfikacji swojej koncepcji).

**Etyczność – wierność wartościom akademickim, spójność słów z działaniami, stałość własnych przekonań.**



# Jaki dziekan



## Sprawność organizacyjna i przywódcza

- samodzielność i umiejętność organizowania owocnej pracy w grupie, umiejętność motywowania i inspirowania,
- umiejętność jasnej komunikacji, rzeczowość,
- sprawna współpraca z administracją,
- **skuteczność!** Plany muszą się przekształcać w działania i konkretne rezultaty.

**Wola uczenia się – wiedzieć i nadążać** za dynamicznymi zmianami w UW i w Polsce, wprowadzanie koniecznych zmian na Wydziale. **Konieczność szybkiego działania, on-line.**

## Osiągnięcia akademickie (naukowe, także organizacyjne)

- pozycja w środowisku akademickim w kraju i zagranicą,
- pozycja w UW.

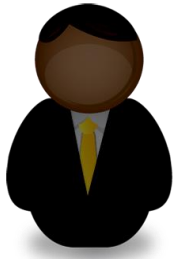
# Cechy osobowościowe i charakterologiczne

## Najważniejsze zalety

- poczucie odpowiedzialności, w tym finansowej,
- umiejętność podejmowania decyzji, w tym trudnych, acz koniecznych (zaufanie do siebie),
- odporność psychiczna, w tym na krytykę,
- odwaga i waleczność,
- samodyscyplina, **terminowość i punktualność, skrupulatność,**
- energia, ale nie niespokojne rozedrganie,
- rzeczowość, zdecydowanie, stanowczość i konsekwencja,
- **dawanie świadectwa – własny przykład** (dziekan pracuje najwięcej),
- umiejętność wspierania innych, tworzenia kultury współpracy.

**NIEZAWODNOŚĆ**

## POWAŻNE WADY (brak wymienionych zalet)



- brak pewności siebie, własnego zdania, chwiejność opinii,
- uciekanie od trudnych spraw,
- skłonność do wyręczania się innymi, obarczanie winą innych,
- spóźnialstwo,
- zapominalstwo,
- bałaganiarstwo (w papierach), chaotyczność działania,
- zbędne gadulstwo, konieczny szacunek dla czasu innych.

**Dziękuję za uwagę!**

